

Sít' vzájemné pomoci a porozumění



jejímž cílem je spojit lidi, kteří souhlasí s těmito názory a mají mezi sebou důvěru.

- **odmítejme diskriminaci a udavačství**
nepodporujeme nepřátelství mezi očkovanými a neočkovanými, mezi mužem a ženou, mezi dětmi a rodiči, mezi mladými a starými, mezi nemocnými a zdravými
- **hovořme spolu, naslouchejme si, potkávejme se**
nezavrhujeme názory a postoje bez předchozí diskuze, braňme se diktátu jednoho názoru
- **rozvíjejme národní hrdost a vlastenectví**
nejsme národ budižkničemů, nevzdělanců, nefachčenků a bůhvíčeho ještě, jak je nám podsunováno
- **budujme pilíře vlasti** – rodinu, tvořenou otcem, matkou a dětmi, podporujeme vzdělání národa
- **pomáhejme si navzájem**
vyrábějme, pěstujme, prodávejme, kupujme, směňujme ale i darujme české produkty, předávejme si zkušenosti
- **hledejme, co nás spojuje**, nenechme se rozdělit!
- zachovejme si **dobrou náladu** a smysl pro **humor**

Součástí sítě jsou buňky, jejichž vznik je podmíněn tím, že ten, kdo souhlasí s výše uvedenými názory, najde 2-6 důvěryhodných přátel stejně smýšlejících, kteří pokračují v tvoření dalších buněk o 2-6 jejich přátelích, a tak se proces opakuje. Pokud vznikne nějaká potřeba člena sítě, předá informaci své skupině, která ji šíří dále, až se najde někdo, kdo danou potřebu je schopen vyřešit.

Budujme z buněk sít' vzájemné pomoci a porozumění, protože přichází doba, kdy se budeme navzájem potřebovat.

<https://www.strom-duvery.cz>

Sít' vzájemné pomoci a porozumění



jejímž cílem je spojit lidi, kteří souhlasí s těmito názory a mají mezi sebou důvěru.

- **odmítejme diskriminaci a udavačství**
nepodporujeme nepřátelství mezi očkovanými a neočkovanými, mezi mužem a ženou, mezi dětmi a rodiči, mezi mladými a starými, mezi nemocnými a zdravými
- **hovořme spolu, naslouchejme si, potkávejme se**
nezavrhujeme názory a postoje bez předchozí diskuze, braňme se diktátu jednoho názoru
- **rozvíjejme národní hrdost a vlastenectví**
nejsme národ budižkničemů, nevzdělanců, nefachčenků a bůhvíčeho ještě, jak je nám podsunováno
- **budujme pilíře vlasti** – rodinu, tvořenou otcem, matkou a dětmi, podporujeme vzdělání národa
- **pomáhejme si navzájem**
vyrábějme, pěstujme, prodávejme, kupujme, směňujme ale i darujme české produkty, předávejme si zkušenosti
- **hledejme, co nás spojuje**, nenechme se rozdělit!
- zachovejme si **dobrou náladu** a smysl pro **humor**

Součástí sítě jsou buňky, jejichž vznik je podmíněn tím, že ten, kdo souhlasí s výše uvedenými názory, najde 2-6 důvěryhodných přátel stejně smýšlejících, kteří pokračují v tvoření dalších buněk o 2-6 jejich přátelích, a tak se proces opakuje. Pokud vznikne nějaká potřeba člena sítě, předá informaci své skupině, která ji šíří dále, až se najde někdo, kdo danou potřebu je schopen vyřešit.

Budujme z buněk sít' vzájemné pomoci a porozumění, protože přichází doba, kdy se budeme navzájem potřebovat.

<https://www.strom-duvery.cz>

Výběr myšlenek a témat obsažených v knize Swarmwise k inspiraci



- Důležité je dobře definovat cíl, projekt, podprojekt, vizi (dále jen „CPV“).
- Používejme metodu "vystřelit a postoupit". Není potřeba se hned trefit. Je lépe něco udělat, než stát na místě. Nečekejme, až někdo něco udělá, ale řešme, co a jak můžeme udělat my sami.
- Vytvářejme decentralizované skupiny spolupracovníků, které jsou řízeny „CPV“.
- Podporujeme „CPV“, která jsou prospěšná nejen zúčastněným, ale i těm, co se „CPV“ přímo neúčastní (strategie "win win win").
- Neumíte si představit, kolik práce zastanete, pokud neřešíte, kdo má z Vaší práce a „CPV“ užitek.
- Vzdejme se kontroly nad „CPV“, jeho propagací i pravomocemi. Stavějme na principu, kdy kdokoli ze spolupracovníků může udělat téměř libovolné rozhodnutí.
- Určující řídicí silou je inspirovat ostatní, aby přispívali a směřovali ke stejnému nebo alespoň podobnému cíli.
- Sdílejme hodnoty, směr a postupy a kombinujme je se silným vedením.
 - Vedení „CPV“ znamená říci: "Udělám X, protože tím podle mě dosáhneme Y. Kdo mi chce s X pomoci, je vítán".
 - Příklady táhnou.
- **Klad'me důraz na to, co každý může dělat a ne na to, co nesmí nebo nemusí dělat.**
- **Nikdo nemluvmе za ostatní, každý může a měl by mluvit sám za sebe.**
- Inspirujme se navzájem, nepodávejme hlášení "nadržizným". Úspěšné projekty nás inspirují, z neúspěšných se poučme.
- Pokud definujeme cíl, potřebujeme určit kritéria úspěchu a způsob, jak jej "měřit". Jaká událost představuje úspěch a co je pro to třeba udělat.
- **Členové se organizují sami. Ti, které cíl zaujme, si sami najdou podúkol, ve kterém budou moci přispět k dosažení cíle. Tím inspirují ostatní.**

<https://strom-duvery.cz/docs/Recept-jak-pracovat-na-dile-ktere-chceme-realizovat.pdf>

Výběr myšlenek a témat obsažených v knize Swarmwise k inspiraci



- Důležité je dobře definovat cíl, projekt, podprojekt, vizi (dále jen „CPV“).
- Používejme metodu "vystřelit a postoupit". Není potřeba se hned trefit. Je lépe něco udělat, než stát na místě. Nečekejme, až někdo něco udělá, ale řešme, co a jak můžeme udělat my sami.
- Vytvářejme decentralizované skupiny spolupracovníků, které jsou řízeny „CPV“.
- Podporujeme „CPV“, která jsou prospěšná nejen zúčastněným, ale i těm, co se „CPV“ přímo neúčastní (strategie "win win win").
- Neumíte si představit, kolik práce zastanete, pokud neřešíte, kdo má z Vaší práce a „CPV“ užitek.
- Vzdejme se kontroly nad „CPV“, jeho propagací i pravomocemi. Stavějme na principu, kdy kdokoli ze spolupracovníků může udělat téměř libovolné rozhodnutí.
- Určující řídicí silou je inspirovat ostatní, aby přispívali a směřovali ke stejnému nebo alespoň podobnému cíli.
- Sdílejme hodnoty, směr a postupy a kombinujme je se silným vedením.
 - Vedení „CPV“ znamená říci: "Udělám X, protože tím podle mě dosáhneme Y. Kdo mi chce s X pomoci, je vítán".
 - Příklady táhnou.
- **Klad'me důraz na to, co každý může dělat a ne na to, co nesmí nebo nemusí dělat.**
- **Nikdo nemluvmе za ostatní, každý může a měl by mluvit sám za sebe.**
- Inspirujme se navzájem, nepodávejme hlášení "nadržizným". Úspěšné projekty nás inspirují, z neúspěšných se poučme.
- Pokud definujeme cíl, potřebujeme určit kritéria úspěchu a způsob, jak jej "měřit". Jaká událost představuje úspěch a co je pro to třeba udělat.
- **Členové se organizují sami. Ti, které cíl zaujme, si sami najdou podúkol, ve kterém budou moci přispět k dosažení cíle. Tím inspirují ostatní.**

<https://strom-duvery.cz/docs/Recept-jak-pracovat-na-dile-ktere-chceme-realizovat.pdf>